

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KEOTOKRASIAN GAYA KEPEMIMPINAN
DENGAN SEMANGAT KERJA**



92.40.1402



PEDUSTAKAAN

No. INV.	567/P/21
Th. Angg.	Cat :
PARAP	TGL. 5/11/99

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KEOTOKRASIAN GAYA KEPEMIMPINAN
DENGAN SEMANGAT KERJA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

ARIS FIRDIYANTO
92.40.1402

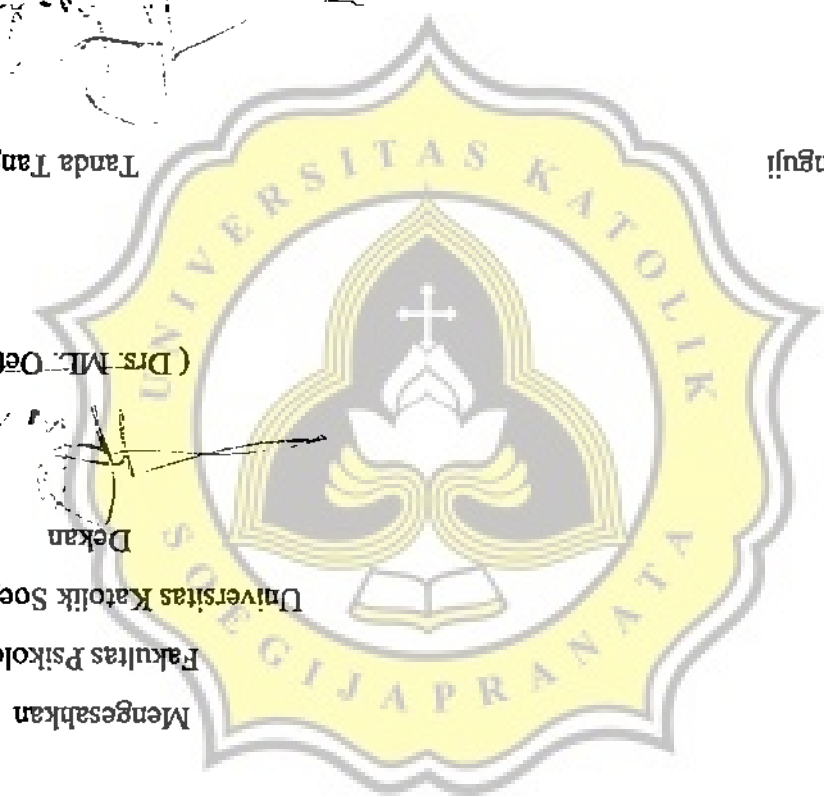


**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

19 Juni 1999



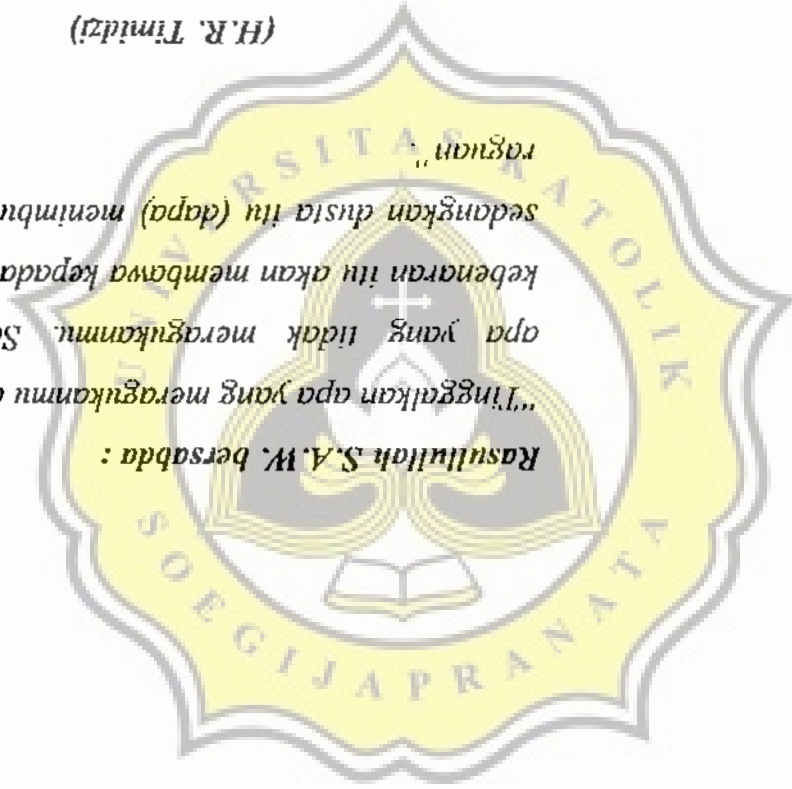
1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. Pius Heru Priyanto, MSI.

3. Dra. M. Sih Setija Utami, MKes

(H.R. Timidzi)

Rasullullah S.A.W. bersabda :
 "Tinggalkan apa yang merugikanmu dan kerjakan
 apa yang tidak merugikanmu. Sesungguhnya
 kebenaran itu akan membawa kepada kemenangan,
 sedangkan dusta itu (dapa) menimbulkan kerugian-
 ragaan".



*Karya sederhana ini kupersembahkan
Sebagai tanda bukti untuk ayah dan ibu
Buah karya untuk seseorang yang sangat
kucintai yang senantiasa sabar dan setia
mendampingi*



UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Kuasa, karena atas berkatNya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

Banyak halangan dan hambatan yang penulis alami selama proses pembuatan skripsi ini, secara jujur penulis akui hambatan tersebut sebenarnya berasal dari diri individu sendiri. Berkat bantuan dari semua pihak baik berupa doa, dorongan semangat, bimbingan serta bantuan materi dan tenaga, akhirnya penulis menyelesaikan skripsi ini dengan perasaan puas dan bangga.

Sebagai tanda syukur atas kebahagiaan ini, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. M. L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

2. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, MSI, selaku Dosen Pembimbing Utama, yang bersedia menyediakan waktunya di tengah-tengah kesibukan yang ada dan bersedia membantu penulis dari awal sampai akhir dalam penulisan skripsi ini.

3. Bapak Ferdinand H. S. Psi, selaku dosen pembimbing pendamping yang bersedia menyediakan waktunya di tengah-tengah kesibukan yang ada dan bersedia membimbing penulis dari awal sampai akhir penulisan skripsi ini.

4. Bapak S. B. Pramono, ST, selaku Kepala Bagian Personalia yang telah memberi ijin untuk melakukan uji coba angket dan penelitian pada karyawan Bagian Produksi PT. ISANTI.

5. Bapak Agus, selaku Staff Personalia yang telah membantu penulis dalam menyebarkan angket uji coba dan angket penelitian pada karyawan Bagian Produksi PT. ISANTI.

6. Karyawan Bagian Produksi PT. ISANTI Ungaran yang telah bersedia meluangkan waktu untuk penulis dalam pengisian angket.

7. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas bimbingan dan pengajaran yang diberikan selama masa studi penulis.

8. Seluruh Karyawan dan Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menyediakan fasilitas penunjang dalam penulisan skripsi ini.

9. Staff Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menyediakan fasilitas penunjang utama dalam penulisan skripsi ini.

10. Bapak, Ibu, Adik-adik penulis Dik Agung, Dik Peni serta keponakan-keponakanku Doddy, anega, ivan, dan lico yang telah membantu dan menghibur penulis dalam menyusun skripsi.

11. Untuk calon istriku Arini beserta keluarganya, atas segala kasih sayang dan doa, kesabaran, pengertian dan dorongan baik moril maupun materil yang menjadikan semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

12. Teman-temanku Gatot, Wawan, Ningrum, Davin, Shanti dan seluruh teman-teman Fakultas Psikologi Angkatan 1992 yang memberikan dorongan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya semoga karya penulis yang sangat sederhana ini bisa bermanfaat bagi kita semua.

Semarang, Juni 1999
Penulis.

DAFTAR ISI	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Semangat Kerja	10
1. Pengertian Semangat kerja	10
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	11
3. Aspek-aspek Semangat kerja	14
B. Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan	16

16	1. Pengertian Persepsi
18	2. Proses Terbentuknya Persepsi
19	3. Aspek-aspek Persepsi
21	4. Pengertian Kepemimpinan
23	5. Gaya Kepemimpinan Otokratik
24	6. Aspek-aspek Keotokrasian Gaya Kepemimpinan
25	7. Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan
26	8. Aspek-aspek Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan
27	C. Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan dengan Semangat Kerja
30	D. Hipotesis
31	METODE PENELITIAN
31	A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian
31	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian
31	1. Semangat Kerja
32	2. Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan
32	C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel
33	D. Metode Pengumpulan Data
38	E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur

BAB III

LAMPIRAN	
DAFTAR PUSTAKA	55
BAB V	
PENUTUP	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran-Saran	53
BAB IV	
PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	41
F. Metode Analisis Data	40
2. Reliabilitas	39
1. Validitas	38
A. Persiapan Penelitian	41
1. Orientasi Kancan	41
2. Perijinan	42
3. Penyusunan Alat Ukur	43
4. Hasil Uji Kesahihan Butir	44
5. Hasil Uji Kevalidan Butir	45
B. Pelaksanaan Penelitian	47
C. Analisis Data	47
D. Pembahasan	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Blue Print Angket Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian	36
Tabel 2	: Blue Print Angket Semangat Kerja	37
Tabel 3	: Sebaran Nomor Butir-butir Angket Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan	43
Tabel 4	: Sebaran Nomor Butir-butir Angket Semangat Kerja	44
Tabel 5	: Sebaran Nomor Butir Hasil Uji Coba Kesahihan Angket Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan	44
Tabel 6	: Sebaran Nomor Butir Hasil Uji Coba Kesahihan Angket Semangat Kerja	45
Tabel 7	: Sebaran Nomor-nomor Butir Angket Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan untuk Penelitian	46
Tabel 8	: Sebaran Nomor Butir Angket Semangat Kerja untuk Penelitian	46

DAFTAR LAMPIRAN	
LAMPIRAN A	UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
A-1	Tabel Data Uji Coba
A-2	Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN B	ANGKET PENELITIAN
B-1	Persepsi Karyawan terhadap Keotokrasian Gaya Kepemimpinan
B-2	Semangal Kerja
LAMPIRAN C	DATA PENELITIAN
LAMPIRAN D	UJI NORMALITAS
LAMPIRAN E	UJI LINIERITAS
LAMPIRAN F	UJI ANALISIS PRODUCT MOMENT
LAMPIRAN G	SURAT PENELITIAN
G-1	SURAT IJIN PENELITIAN
G-2	SURAT BUKTI PENELITIAN